



Make everyone happy! with us!

みんなの幸せづくり with US!

Do you like
smile?



笑顔は好きですか？
何のために働きますか？
あなたの夢は何ですか？

私たちは、パンで笑顔を届けながら、
働きやすい職場づくりを目指しています。
生活のため、お金のため。
同時に人のお役に立てるとしたら…。
夢の実現や、人生の成功へ向けて、
私たちと、一緒に良い会社を創りましょう。

What
do you
work for?



What is
your
dream?





Corporate Philosophy

経営理念



みんなの幸せづくり



『味づくり・人づくり・幸せづくり』

すべてはおお客様の“おいしい笑顔”のために。

顧客満足
(味づくり)

従業員満足
(人づくり)

社会貢献
(幸せづくり)

01—顧客満足(味づくり)

おいしい笑顔をお客様に提供し続けるために、日々技術研鑽に努めます。常に新しい美味しさを追い求め、現状に満足することなく、創意工夫や斬新なひらめきを大切にします。

02—従業員満足(人づくり)

従業員の豊かで幸せな人生を創るために、この会社は存在しています。そのためには、健全な価値観の「モノの見方、考え方」が大事だと考えており、「人をつくる学校」という考えの元、人材育成にも力を入れています。

03—社会貢献(幸せづくり)

シヨパンに行けば笑顔になると、お客様に「ワクワク」「感動」「満足」を提供します。そして、関わる人々の心が豊かになるような、愛され、親しみのあるお店を目指します。

- ・自分の幸せとともに、周囲の人の幸せにも貢献する
- ・自分の幸せと周囲の幸せの調和
- ・すべてはおお客様の“おいしい笑顔”のために



代表取締役 松井伸悟



Top Interview

社長インタビュー



自らの利だけを追いかけるのではなく、
**「自分の幸せ・周囲への人の幸せ・
 調和の取れた会社」**
 三方善しの経営を大切にしています。

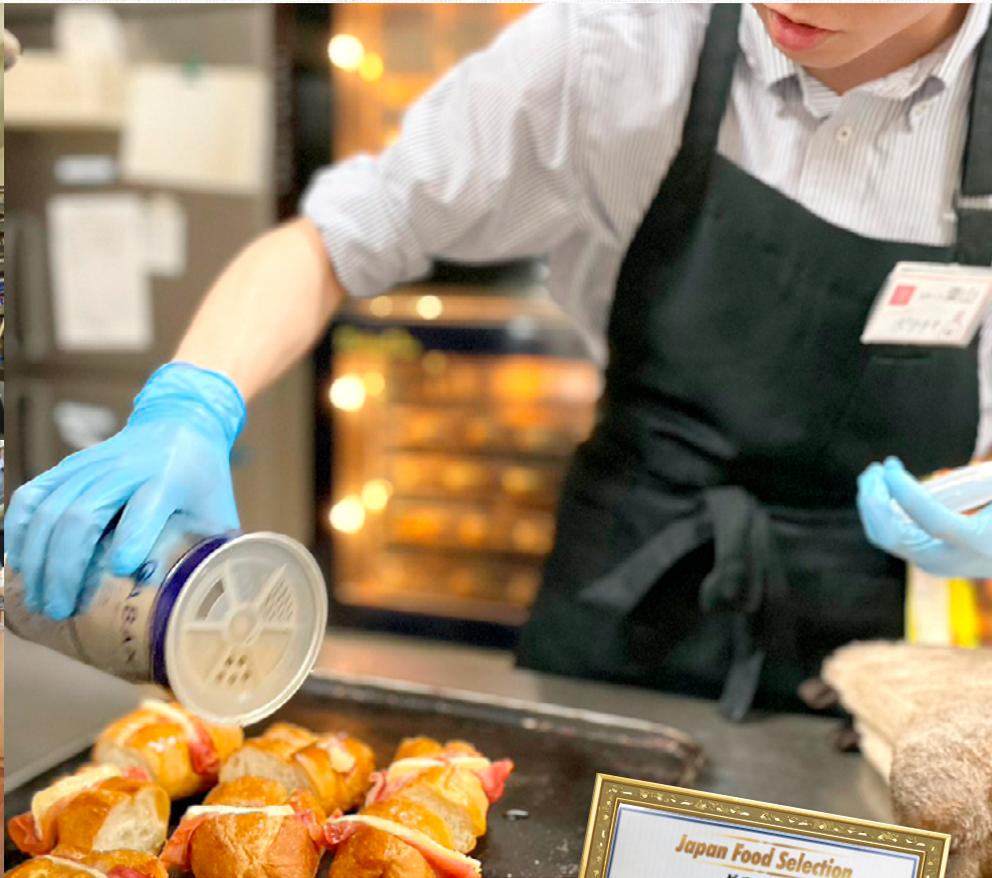
理想的な会社を目指し、皆と一緒に笑顔で幸せになるという意味を込めて、WITHという社名を付けました。私たちが大切にしていることは、『三方善しの経営』です。三方善しとは、企業だけでなく、お客様、従業員、地域社会といった、縁ある人々が、物心両面で幸福になる経営を目指しています。そのために、顧客感動(味づくり)・従業員満足(人づくり)・社会貢献(幸せづくり)を軸に、笑顔の輪を広げ、

みんなと一緒に創りたいと考えています。そして、笑顔で働ける職場づくりを第一に、従業員参加型の経営方針発表会や、歓迎会・登山、お客様をおもてなしする夏祭りやハロウィンイベントなど、「笑顔と感動」溢れる、さまざまな企画を実現しています。従業員一人ひとりが輝き、互いに助け合える「良い会社」の実現に向けて歩んでいきます。



Chopin's Vision

ショパンの6つのビジョン



01



おいしいパンの提供を通して
地域の食文化向上を目指します。

02

お客様に感動を売る、感動提供企業を目指します。

03



私たちは、笑顔で楽しく、
誇りを持って働ける会社になります。

04

私たちとその家族、そして
地域社会にとってなくては
ならない会社になります。

05



社員の自立と成長を育む
教育業であり、人を育てる
会社を目指します。

06

日本一「ありがとう」をいただける売場、
「ありがとう」が飛び交う職場を目指します。

従業員が一同となり経営方針を決めます。



Member's Dream
従業員の「夢」を実現します



お客様の笑顔に出会えます。



02 夏祭り

各店舗で夏に開催する夏祭り。お客様に笑顔と感動を届けるため、パンの割引やお店の外で縁日をしたり、大賑わいのお祭りです。従業員みんなで、どんなお祭りにするのか相談しながら楽しく開催しています。

01 経営方針発表会

年に1度従業員参加型の「経営方針発表会」を開催しています。ウイズの経営方針は、従業員全員で決めています。アットホームな雰囲気の中、今年の反省点や次年度の目標など、さまざまな意見を交換しながら、経営方針を立てていきます。

仲間同士
たのしいイベント
盛りだくさん。



03 レクリエーション

歓迎会や登山など、従業員が企画したレクリエーションを行っています。



Staff Interview Q&A

先輩従業員の声



Q1 ベーカリーシヨパンを選んだ理由は？

Q2 実際に働いていかがですか？

Q3 これからの夢を教えてください



A1

シヨパンのパンが好きだったこと、自家製フィリングにこだわっているところ、商品開発ができることに魅力を感じました。

仕事のスキルアップだけでなく、周りを見る力やコミュニケーション力もつきました。商品開発にも携われてとてもやりがいを感じています。また温かい人たちがばかりで、周りにとても助けられています。

A2



牧野さやかさん
2021年 新卒入社
製造開発担当

A3

誰かに憧れをもってもらえるような存在になりたいです。



A1

三ノ輪店がオープンしたと同時にパートを始めました。初めてパートをするので不安でしたが、職場環境が良く仕事しやすいです。

子育て真っ最中ですが、子どもの急な体調の変化でも、変わりの人がすぐに見つかるのが嬉しいです。パート主婦の人も多いので、とても働きやすいです。

A2



成富真菜美さん
2013年 パート入社
販売企画担当

A3

もっといろんな人にパンの美味しさを伝えられるように、広報の仕事も任されているので、いろんな視点でPRしていきたいです。



A1

前職もパン屋で似たパンの形もあったから経験を活かせると思ったのと、他のパン屋にはない会社作り、パン作りとはまた別に人材育成にも力を入れている所に魅力を感じ、人として成長出来るかと思い選ばせて頂きました。

アットホームな雰囲気がありとても働きやすいです。何でも挑戦させて貰える会社なのでごくやりのがあります。

A2



栗山 秀さん
2019年 経験者入社
製造開発担当

A3

技術と人としても磨きをかけ、将来独立して自分のお店を出す事が夢です。



Recruit Message

ショパンはこんな人を求めています



温かい人柄

温かさとは安心感を与えてくれるもの。人間味溢れるおもてなしを提供する人を求めています。



共感する力

「そうだよね。分かるよ」という言葉に代表されるように、相手に対して同意をしたり、共感できる力がある人を求めます。



楽観的で陽気な態度

物事を悲観的に受け止めるとピンチを脱出できません。「楽しいから笑う」から「笑うから楽しい」へ。「楽観的で陽気な態度」をするから楽観的で陽気でいられます。



協働の自発性

協働とは、協力して働くこと、チームワークのことです。自発性とは、誰かに依存せず、自分が源となり、リーダーとして率先垂範することを言います。



誠実さ

責任感の強さ、勤労意欲の高さ、勤勉さなど、仕事に熱心に取り組み、最後までやり遂げることに誇りを持つ人を求めています。



人間的自立(自律)

自立(自律)とは、与えられた状況を受け入れプラスの方向に働きかけていくこと。向上心高く・前向きで積極的な行動で、チームで仕事ができる人を求めています。



Corporate development

会社・事業沿革



- 昭和44年 11月 洋品店創業
- 昭和61年 法人設立(資本金500万円)
- 昭和62年 東幸店開設
- 平成元年 資本金3000万円に増資
- 平成2年 「ウイズ」に商号変更
- 平成2年 本社社屋完成
- 平成14年 向山店開設
- 平成17年 豊川店開設
- 平成21年 楽天EC店開設
- 平成25年 ベーカリーシヨパン三ノ輪本店開設
- 平成28年 ベーカリーシヨパン豊橋西店開設
- 平成30年 ベーカリーシヨパン浜松泉店開設
- 令和4年 ベーカリーシヨパン佐鳴台店開設
- 令和5年 ベーカリーシヨパン蒲郡店開設



本 社 愛知県豊橋市東田町北臨濟寺35-3



豊橋三ノ輪本店 愛知県豊橋市三ノ輪町本興寺23-5



豊橋西店 愛知県豊橋市川崎町243



浜松泉店 静岡県浜松市中央区泉3-26-14



佐鳴台店 静岡県浜松市中央区佐鳴台5-29-9



蒲 郡 店 愛知県蒲郡市三谷北通1-71



Corporate Profile

会社概要



会 社 名 **株式会社ウイズ**

事 業 内 容 スクラッチベーカリーの運営

本 社 所 在 地 愛知県豊橋市東田町北臨濟寺35-3

創 業 1969年11月 資 本 金 3,000万円

社 員 数 160名(役員・パート含む)

勤 務 地 三ノ輪本店 | 豊橋西店 | 浜松泉店 | 佐鳴台店 | 蒲郡店

With
Corporate Group



HomePage
<https://b-chopin.com/recruit/>



instagram
chopin.saiyou